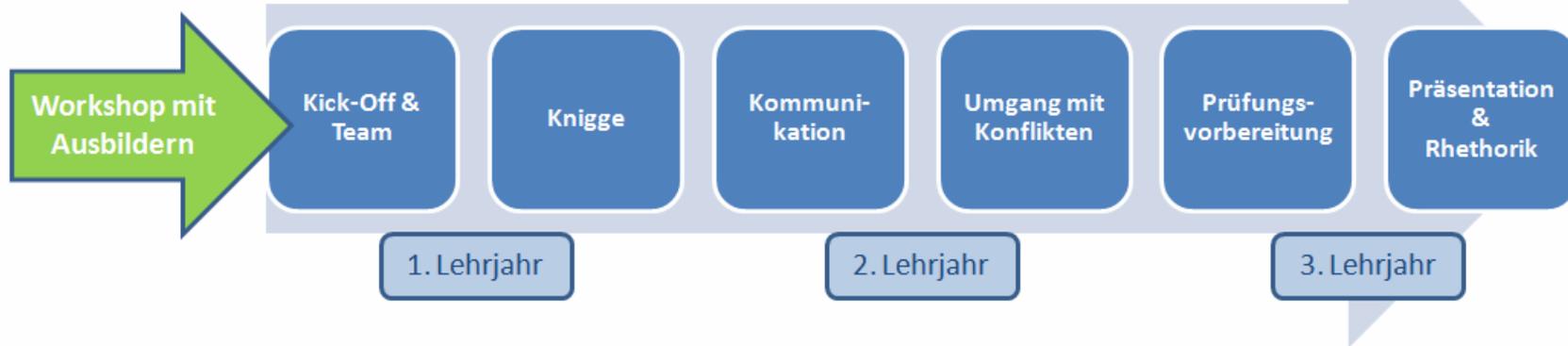


Beispielverlauf: Kompetenztraining in der Ausbildung



Workshop mit den Ausbildern - Vorbereitung des Kompetenztrainings und Vertiefung ausgewählter individueller Inhalte:

Inhalte können zum Beispiel sein:

- Situativer Führungsstil und Führungsverhalten in den verschiedenen Lehrjahren
- Umgang mit `verhaltenskreativen´ Auszubildenden
- Didaktik und Methodik des Lehrens und Lernens
- Wie motivieren wir unsere Auszubildenden?
- Generation Facebook: Entwicklung heutiger Jugendlicher

Seminare und Workshops für Auszubildende:

- Kick-Off & Team: Intensives Kennenlernen, Grundlagen der Teamarbeit, Teamentwicklung und Kommunikation (vorzugsweise extern)
- Knigge für Auszubildende: eintägiger Inhouse-Workshop (1.LJ)
- Kommunikation: eintägiges Inhouse-Training zur Vertiefung der Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit (2. LJ)
- Umgang mit Konflikten: eintägiges Inhouse-Training (2 LJ)
- Prüfungsvorbereitung: eintägiges Inhouse-Seminar; findet im Herbst des 3. Lehrjahres statt. Hier ist eine intensive Vorbereitung auf den betrieblichen Auftrag möglich.
- Präsentation & Rhetorik: zweitägiger Workshop im Frühjahr des 3.Lehrjahres

Selbstverständlich lassen sich die Module auch mit einem DH-Studium kombinieren